

¿Cuál es el mejor programa para usted?

	Ley Familias Primero de Respuesta al Coronavirus (FFCRA o Ley)	Prestamo del Programa de Proteccion de Pago de Cheques	Expansión de los Préstamos por Problemas Económicos por Desastres (EIDL) de la SBA (Small Business Administration, Administración de Pequeñas Empresas)	Credito de retencion de emepleados	Diferimiento de impuestos de la nómina
Criterios / Elegibilidad	ER con menos de 500 empleados	<ul style="list-style-type: none"> Empresas con no más de 500 empleados Único propietario de empresa Contratistas independientes Otros trabajadores autónomos Organizaciones sin fines de lucro [501(c)(3) y 501(c)(19)] 	<ul style="list-style-type: none"> Empresas con no más de 500 empleados Único propietario de empresa (con o sin empleados) Contratistas independientes Organizaciones sin fines de lucro privados Debe cumplir con los criterios sobre desastres 	Cierre ordenado por el gobierno o una reducción significativa de los ingresos brutos; no saca ventaja de un préstamo PPP.	Cualquier empleador
Requisitos	Verificar e informar del tiempo de licencia por enfermedad con relación a la COVID-19 y el salario por licencia familiar pago disponibles	<ul style="list-style-type: none"> Debe proveer una certificación de buena fe Documentar los gastos/empleados cubiertos Solicitar la condonación del préstamo 	Todavía por anunciarse	<ul style="list-style-type: none"> Afectado por cierres forzados o cuarentenas Se vio un 50 % o más de caída en los ingresos en el trimestre Efectivo hasta que los ingresos brutos sean mayores al 80 % de los ingresos brutos en comparación con el mismo trimestre del año previo No puede tener crédito y solicitar un préstamo PPP 	No cumplen con los requisitos los ER si prevén buscar la condonación de un préstamo PPP
Cantidad maxima'	80 horas/empleado por licencia por enfermedad; hasta \$ 10.000/empleado por licencia familiar	250 % de promedio mensual de costos sobre la nómina definidos, no deben superar los \$ 10.000.000	Hasta \$ 2.000.000	Hasta \$ 10.000/empleado, no debe superar el impuesto ER	Solo se aplica al Seguro Social del Empleador
Velocidad para conseguir dinero	Los ER pueden aplicar el crédito a pagar los impuestos de nómina, buscar el reembolso inmediato del excedente o solicitar un reembolso de su declaración jurada impositiva trimestral	El programa comienza el 3 de abril	Adelanto de fondos, de hasta \$ 10.000, se recibirá dentro de los tres días de que la SBA reciba la solicitud	Inmediato, si se elige	Inmediato, si se elige
Pagos en devolución	N/A	La condonación del préstamo está disponible por hasta 8 semanas de la nómina y los costos operativos. Se aplican normas	No requiere adelanto de fondos	N/A	Se paga en 2021 y 2022
Período cubierto	1 de abril de 2020 al 31 de diciembre de 2020	15 de febrero de 2020 al 30 de junio de 2020	31 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020	Salarios pagados después del 12 de marzo de 2020 y antes del 1 de enero de 2021	Depositos debidos' para el período que comienza del 27 de marzo de 2020 al 31 de diciembre de 2020
Beneficio importante	Pago por enfermedad relacionado con la COVID-19 y licencia familiar reembolsable	<ul style="list-style-type: none"> Préstamo 100 % garantizado por el gobierno Condona hasta 8 semanas de gastos cubiertos++ El resto se convierte en préstamo (con baja tasa de interés con un límite del 1 %) 	<ul style="list-style-type: none"> Hasta \$ 10.000 El dinero del adelanto no requiere devolución 	Una reducción importante o completa del impuesto a la nómina para el período	Administrar el flujo de caja al posponer el impuesto a la nómina del empleador
Combina con otros	N/A, excepto que el producto de un préstamo PPP no se pueda usar/condonar para salarios de FF cubiertos por el crédito	<ul style="list-style-type: none"> Los diferimientos de impuestos y préstamos no se pueden combinar en la mayoría de las circunstancias Los créditos de conservación de empleados y préstamos no se pueden combinar 	Las empresas pueden solicitar y recibir un PPP y un EIDL, no se pueden usar para el mismo propósito	Los créditos de conservación de empleados y préstamos otorgados en virtud de la PPP no se pueden combinar	Una vez que un empleador recibe la decisión de una condonación de préstamo, ya no cumple con los requisitos para diferir los pagos de impuestos y se le exigirá que siga la estructura de depósito para el importe del impuesto diferido establecido a través del programa
Para qué se puede usar	Para pagar la licencia por enfermedad relacionada con la COVID-19 y la licencia familiar	<ul style="list-style-type: none"> Nómina Beneficios Intereses de hipoteca Pagos de alquiler Servicios públicos Intereses sobre otras obligaciones de deuda+ 	<ul style="list-style-type: none"> Licencia por enfermedad remunerada Nómina Materiales Alquiler/hipoteca Pagar obligaciones que no se pueden cubrir debido a una pérdida de ingresos 	Compensación de impuestos de nómina	Diferir los pagos de impuestos

En comparación al mismo trimestre del año previo + incurridos antes del periodo cubierto. **Nota:** Los intereses sobre otras obligaciones de deuda que no son elegibles para condonación ++No deben superar el monto del capital en préstamo; **la elegibilidad para la condonación de préstamos se reduce si el empleador redujo la cantidad de empleados o sus salarios.**